



Kalite  
Koordinatörlüğü

# LİDERLİK ANKETİ (AKADEMİK PERSONEL) 2021-2022

- *LÜTFEN ÜNİVERSİTEMİZDE GÖREV YAPTIĞINIZ BİRİMDEKİ BAĞLI OLDUĞUNUZ BİR ÜST YÖNETİCİNİZİ DİKKATE ALARAK CEVAPLAYINIZ*  
(Öğretim elemanları anabilim dalı başkanını/MYO'larda bölüm başkanını, anabilim dalı başkanları bölüm başkanlarını, bölüm/program başkanları dekanları/müdürleri, dekanlar rektörü şeklinde şeklinde yapıp genel bir liderlik düzeyi ölçülmeye çalışılacaktır.)

# ÖLÇEK?

- **Dönüşümsel Liderliği** ölçmeye çalıştığımız ankette 23 madde bulunmakta ve ölçek 5 alt boyuttan oluşmaktadır.
- **Örneklem : 437**



1- **grup amaçlarının kabulünü sağlama**

boyutuna ilişkin 5 ifade

2- **entelektüel teşvikte bulunma** boyutuna ilişkin 4 ifade

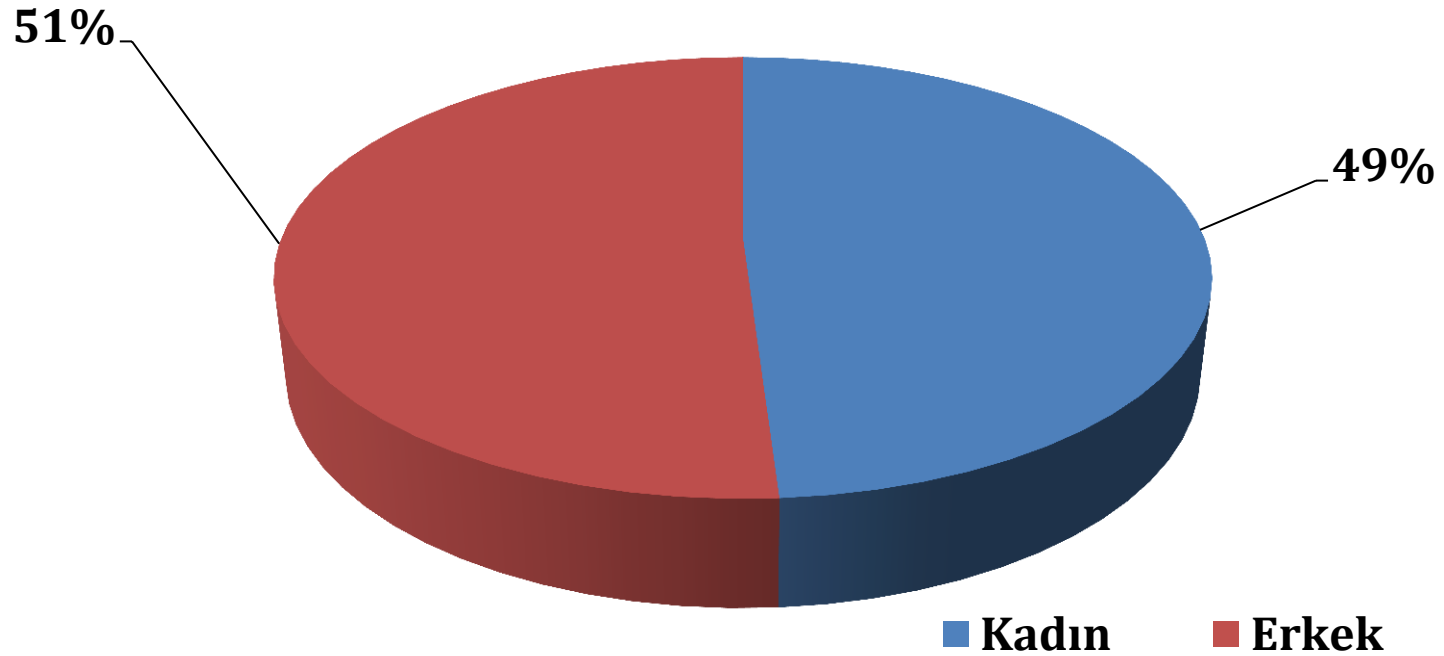
3- **bireysel ilgi gösterme** boyutuna ilişkin 3 ifade

4- **vizyon -ilham sağlama ve uygun rol modeli olma** boyutuna ilişkin 8 ifade

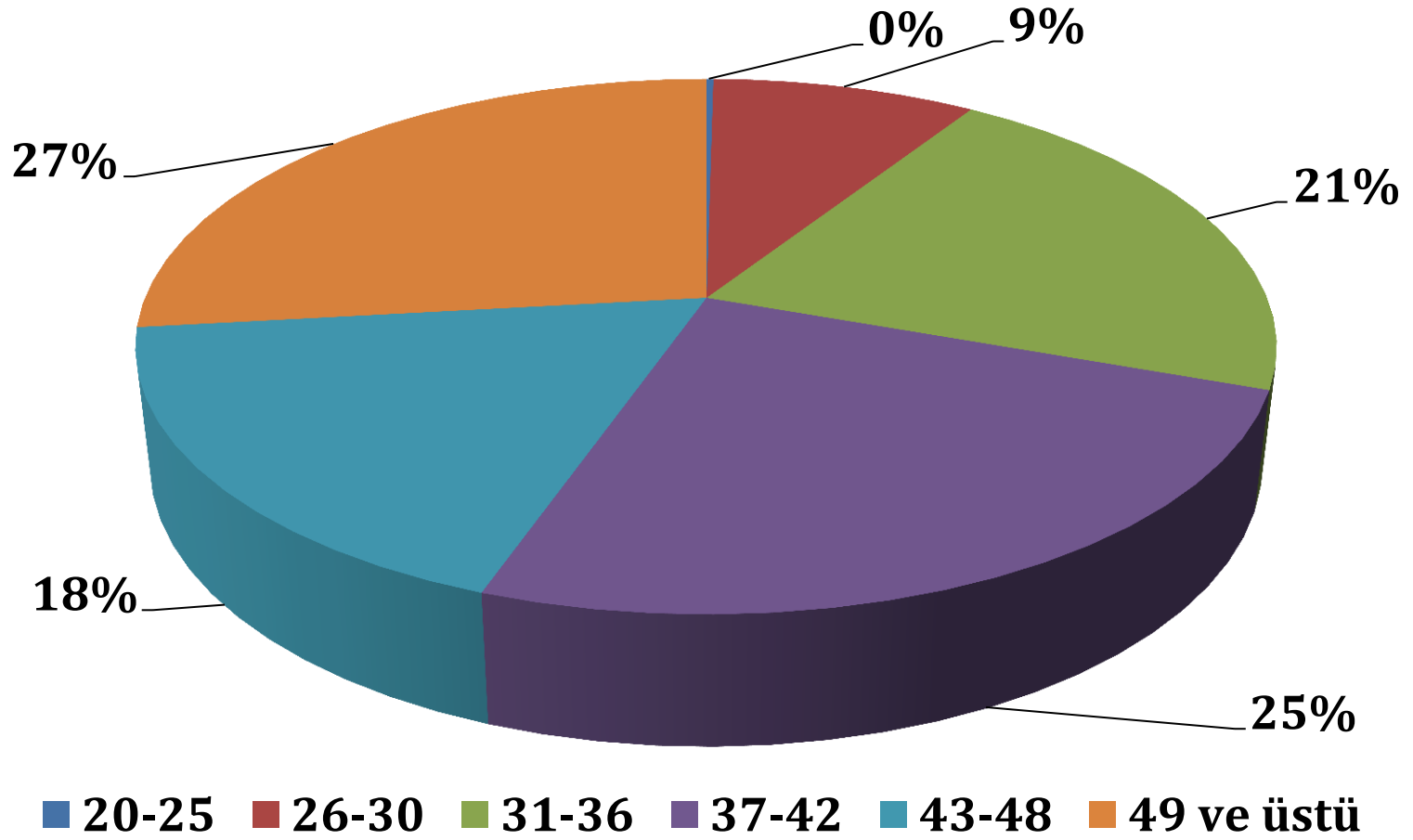
5- **yüksek başarı beklentisine sahip olma** boyutuna ilişkin 3 ifade yer almıştır.

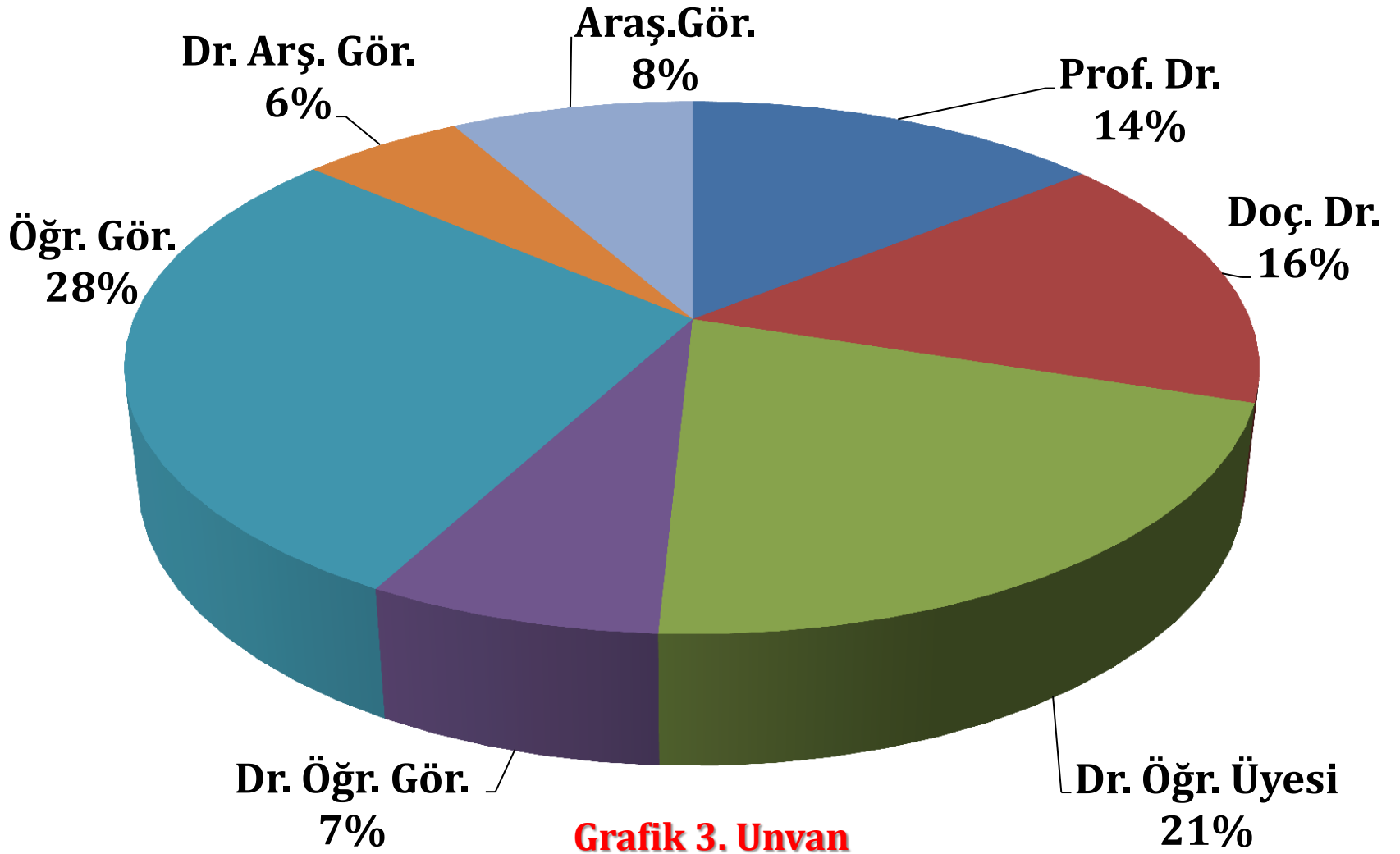
# ***Demografik deęiřkenler***

**Grafik 1. Cinsiyet**



**Grafik 2. Yaş**





**Grafik 3. Unvan**

## ***BULGULAR***

| <b>DÖNÜŞÜMSEL LİDERLİK ALT BOYUTLARI</b>              | <b>ORTALAMA<br/>(n=437)</b> |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>grup amaçlarının kabulünü sağlama</b>              | <b>3,6940</b>               |
| <b>entelektüel teşvikte bulunma</b>                   | <b>3,3739</b>               |
| <b>bireysel ilgi gösterme</b>                         | <b>3,6131</b>               |
| <b>yüksek başarı beklentisine sahip olma</b>          | <b>3,4121</b>               |
| <b>vizyon -ilham sağlama ve uygun rol modeli olma</b> | <b>3,5900</b>               |

# grup amaçlarının kabulünü sağlama

- Dönüştürücü liderliğin bu boyutunda güçlü olan lider, çalışanlarına kurum içerisinde **iyi bir performans göstermelerinin önemini vurgular** ve onlara kurumun misyon ile hedeflerine ulaşmaları konusunda yardım eder ve bilgilendirir.



# bireysel ilgi gösterme

- Lider, izleyenlerin öğrenme ve deneyim kazanmalarını sağlamak için farklı projelerle onları destekler ve sürekli geri bildirim sağlar.
- Dönüştürücü lider, her çalışanına değer verir, ihtiyaçlarını önemser, onları motive eder ve her çalışanına aynı düzeyde ilgi gösterir.



# vizyon -ilham sağlama ve uygun rol modeli olma

- İlham verici motivasyon özelliğindeki lider, takipçilerini eyleme geçiren bir vizyon belirler. Hedeflenen vizyona ulaşmak için yapılması gerekli çalışmalara anlam yükleyerek takipçileri bu vizyon doğrultusunda motive eder ve etik açıdan örnek olma özelliği taşımasını ifade eder.



# entelektüel teşvikte bulunma

- Lider, engel ve zorluklarla baş edebilmek için çalışanların rutinleşmiş düşünüş ve davranış kalıplarını sorgulamalarını ve var olan problemler hakkında yeni bakış açısı oluşturmalarını sağlar.
- Lider, eski alışkanlıklarını sorgular ve çalışanlarına da var olan yargıları tekrar gözden geçirmeleri konusunda önderlik eder.





Kalite  
Koordinatörlüğü

# LİDERLİK ANKETİ (İDARİ PERSONEL) 2021-2022

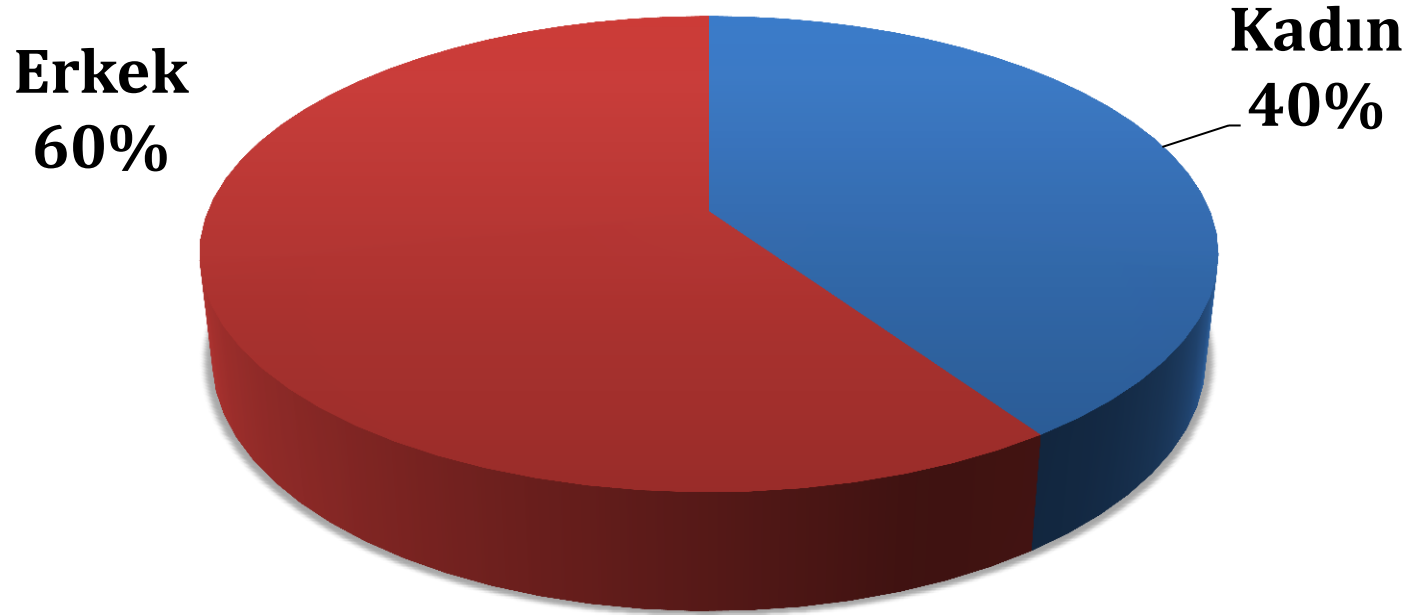
# ÖLÇEK?

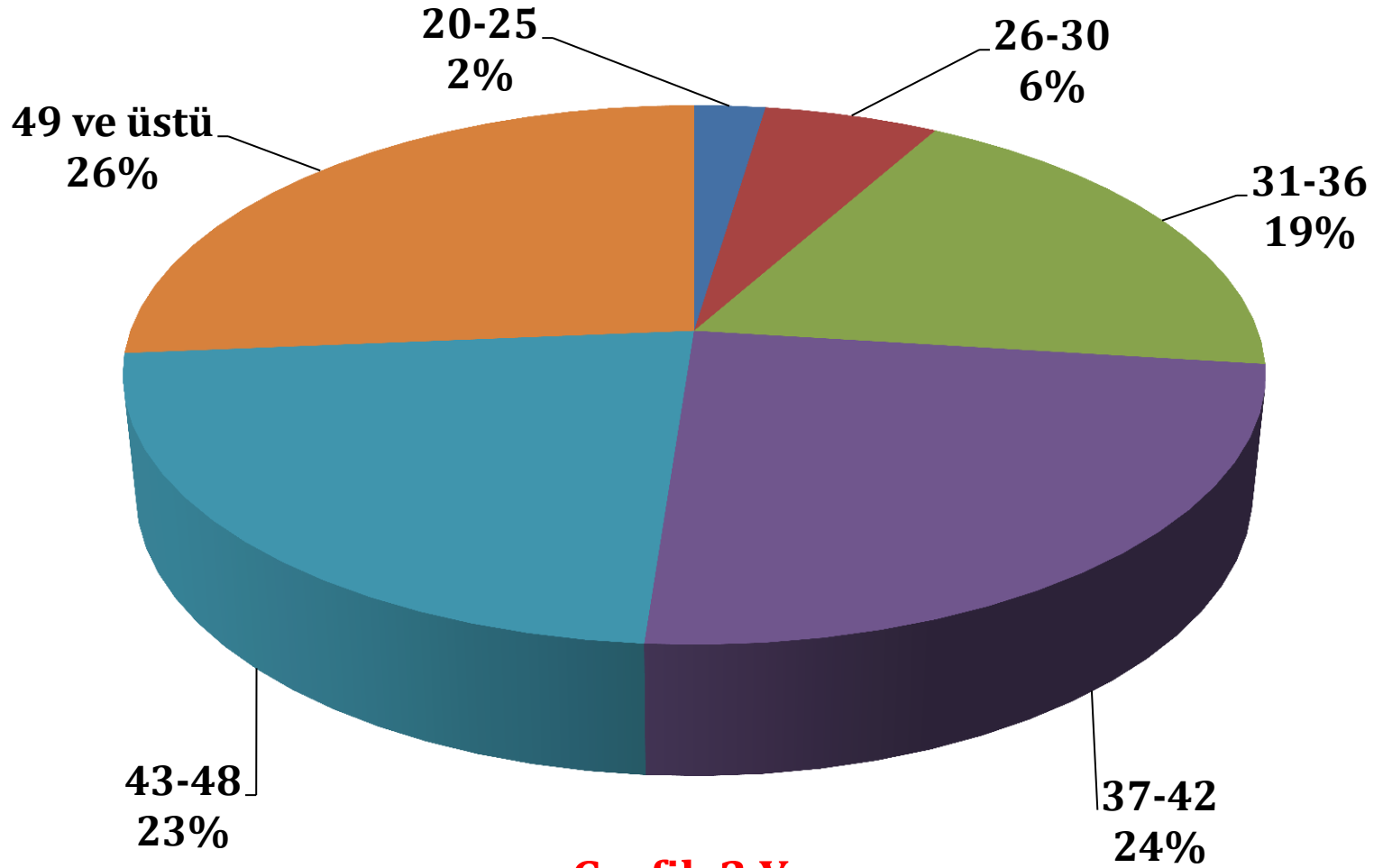
- **Dönüşümsel Liderliği** ölçmeye çalıştığımız ankette 23 madde bulunmakta ve ölçek 5 alt boyuttan oluşmaktadır.
- **Örneklem : 467**



# ***Demografik deęiřkenler***

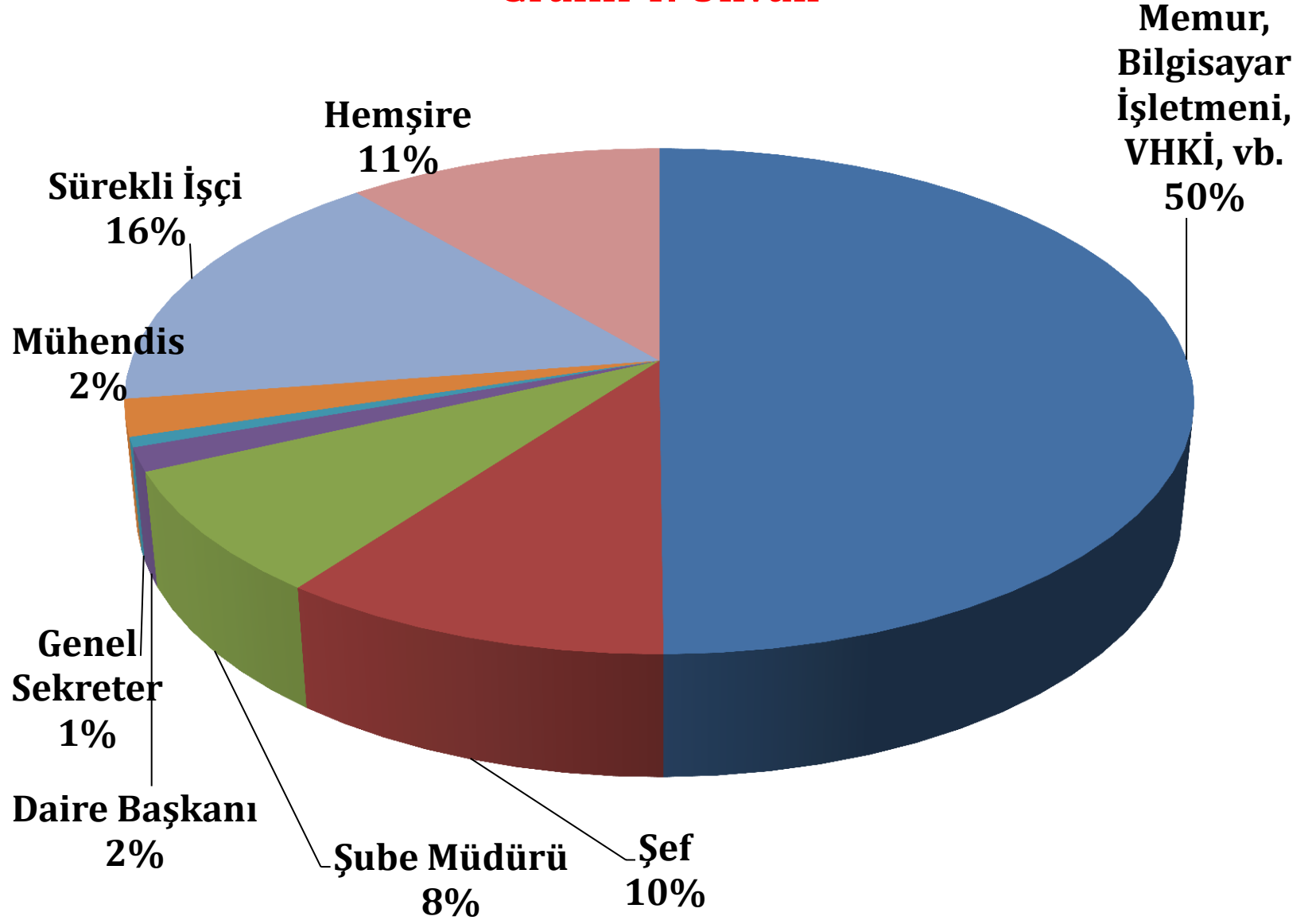
**Grafik 1. Cinsiyet**





**Grafik 2.Yaş**

**Grafik 4. Ünvan**



## ***BULGULAR (İdari Personel)***

| <b>DÖNÜŞÜMSEL LİDERLİK ALT BOYUTLARI</b>              | <b>ORTALAMA<br/>(n=467)</b> |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>grup amaçlarının kabulünü sağlama</b>              | <b>3,2894</b>               |
| <b>entelektüel teşvikte bulunma</b>                   | <b>3,3739</b>               |
| <b>bireysel ilgi gösterme</b>                         | <b>3,4800</b>               |
| <b>yüksek başarı beklentisine sahip olma</b>          | <b>3,3891</b>               |
| <b>vizyon -ilham sağlama ve uygun rol modeli olma</b> | <b>3,3755</b>               |

# GENEL DEĞERLENDİRME

- Akademik personelimizdeki yöneticiler için  
Dönüşümsel Liderlik özelliklerinden 5 üzerinden ortalama: **3,54**
- İdari personelimizdeki yöneticiler için  
Dönüşümsel Liderlik özelliklerinden 5 üzerinden ortalama : **3.38**

